“海员劳动力扶贫”第二批水手/机工培训班招录须知

一、招收职位及其主要工作内容

1.水手：

1）在值班驾驶员或水手长安排下，有责安全地做好下列工作：

·系泊时带缆、离泊时收缆。

·收放舷梯、引水梯、安全网。

·检查绑扎属具、插接钢丝、编结绳索具。缝制帆布罩具。

·甲板部的所有维修养护工作。

2）航行轮值昼夜班时的工作

·正确执行舵令。正确转换操舵仪。密切注意磁罗经和电罗经的

相互读数。

·在使用自动舵时，协助值班驾驶员瞭望。

·值班水手在驾驶台轮值时，除协助瞭望外，可在值班驾驶员的

指派下进行驾驶台内外的清洁整理工作。

·根据值班驾驶员指示，收放引水梯、接送引水。

3）停泊中轮值昼夜班时的工作

·调整系缆松紧度，需要时，通知水手长协助。

·舷梯值守，注意上下人员安全。注意调整舷梯、安全网，照明

清楚，安全告示标志清楚。对登离船人员进行检查、登记。

·关心集装箱装卸安全。

·注意和协助来靠或离开本船的船艇。

·装卸完毕、加完油水后报告值班驾驶员。

2.机工：

1）航行和停泊值班时的工作。

·按规定时间到达机舱，按操作规程做好主机的暖机、备车和主

机完车后的工作以及值班轮机员指示的其它工作。

·每1小时巡回检查运行中的主、辅机设备一次，每2小时如实、

清晰地抄录各记录一次，确保各项设备的运行参数、负荷、油水

液位等处于规定范围内，发现异常情况即予以处理，或报告值班

轮机员。

·根据需要或值班轮机员的指示，对有关辅机、泵类进行启动、

调换、关闭或调正参数，以保证气、油、水、电、汽的供给和补

充，满足生产和生活需要。

·对发动机润滑和冷却水系统的过滤器、燃油过滤及机舱污水过

滤器等及时处理，以确保设备的正常运行。

·对机舱设置集控室的船舶，应做好各种警报、信号的监视工作，

及时排除故障，需要时应通知值班轮机员处理。

·具有全自动化机舱（无人机舱）的船舶，机工的值班工作由轮

机长根据本船具体情况，制订细则，报公司机务部门批准后执行。

·无论停泊或航行，在机舱值班时应坚守岗位，不擅离职守，禁

止无关人员进入机舱。

2）不参加值班的机工应在大管轮或机工长的安排下:

·参与各项设备的日常保养检修工作。

·当工作需要时，应参加设备的抢修任务。

·根据需要，在电机员指导下协助检修电气设备。

**二、招收条件**

1.高中及以上文化程度（包括中专毕业），年龄18—30周岁的男性公民。

2. 身高要求：水手不低于165cm，机工不低于155cm。

3. 视力要求：远视力，双眼裸视力0.4以上，矫正视力0.6以上；近视力，双眼裸视力0.8以上，或者双眼裸视力0.4以上，双眼矫正裸视力达到1.0以上。无红绿色盲，色弱，夜盲。

4. 听力≤30db，具有良好的语言交流能力、无口吃；

5. 四肢无明显畸形、肌力正常；无传染病史、无精神病史、无不良违法犯罪记录；

6.退役士兵、党员优先录取。

**三、培训及实习**

人员招收后需经过一定时间的培训，培训合格取得相应证书后方可用工。用工初始有一定时间的实习期，实习表现良好才可转为正式岗位。机工、水手：培训期3个月，实习6个月（在船）。

**四、上船时间**

经培训合格，取得相应证书后，与湖南本地具备海员外派资质的人力资源公司签订正式劳动合同，公司与船员签订正式派遣合同并安排船员实习上岗，社保由湖南本地人力资源公司代缴，派遣前提前通知准备上船时间。

**五、工作待遇**

1.工作收入：工资按月发放。实习期间工资另行计算发放，如实习同时兼任其他岗位，按其他岗位工资待遇发放。

工资详见下表（视船型及船舶大小而各有不同）。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 职务 | **集装箱船** | **油船** | **散货船** | 备注 |
| 最低工资（元） | 最高工资（元） | 最低工资（元） | 最高工资（元） | 最低工资（元） | 最高工资（元） |
| 水手长/机工长 | 9691 | 13661 | 8755 | 14000 | 7252 | 8798 |  |
| 木匠 | 6174 | 11801 | 7600 | 9800 | 6407 | 7571 |  |
| 水手/机工 | 5526 | 10786 | 6786 | 9000 | 5633 | 6786 |  |

2.工作强度：每天工作8个小时。

3.福利待遇：

1）免费提供伙食，伙食标准：远洋每天为9美元/人/天（约63人民币）；内贸每天约为50元人民币/人/天。

2）远洋船员还享受约3美元/天/人远洋航海津贴。

3）免费提供劳动保护用具及基本生活用品；

4）免费提供住宿，标准单人间，独立卫生间，全船中央空调，有沙发、衣柜、洗衣机、烘衣机等生活设施，船上还有乒乓球室、健身房、卡拉OK室等公共娱乐场；

5）船舶靠岸可在当地国家购物、游览等，并享有免税配额。

4.休假制度：在船合同期是6-8个月，下船休假公司负责报销往返路费；休假时间由各人自行确定，休假结束后公司根据船期负责安排船员上船工作。

5.职位晋升：如在船表现良好，考核优秀，业务能力突出者可经相应的晋升程序晋升水手长、机工长、木匠。